

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司於112年3月14日成立ESG永續發展推動小組，由總經理及各單位主管組成，負責永續發展等相關議題的規劃推動與監督，致力於永續發展之推行。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司風險評估之邊界涵蓋母公司。 2. 本公司業已製作永續報告書，依據重大性原則進行環境、社會、公司治理等議題評估，及訂立相關策略，參考AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015)得出六類重要利害關係人群體，包括：政府、社區、投資人/股東、員工、客戶及供應商。透過檢視國際永續趨勢與內部各組織與利害關係人溝通過程，114年度彙整ESG相關議題，詳見本公司永續報告書。 3. 本公司已訂定「組織全景及風險機會管理程序」，每年檢討組織內外部議題，並針對環 	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			境、社會、公司治理等議題進行風險評估，並於114年03月04日董事會通過相關評估結果，且針對重大風險，擬定對策或目標，及提出未來改善對策。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	<p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 本公司已按勞工衛生安全法規、廢棄物清理法等規定維護工作環境及自然環境。</p> <p>(二) 本公司致力於提升能源使用效率，且本公司之產品使用鋼材為主要原料，於報廢時可再生利用，另本公司之產品於功能設計上，符合循環再生使用、節能環保等概念，以降低環境負荷之衝擊。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(三) 本公司之產品功能，專注於降低空氣污染，減少VOCs排放，且本公司持續朝向各種空氣環境控制、改善及節能環保等產品開發策略，氣候變遷議題使政府政策及民間企業更注重環保節能、減廢、淨零排放等解決方案，有利於本公司產品推廣，亦為本公司未來發展商機。	無重大差異。
	V		(四) 經統計本公司龍潭工廠廠區113年度及112年度使用345,240及298,880度電、4,021及4,505度用水量及34,240公斤及2,430公斤廢棄物總量等，共排碳211,876及200,213公斤。公司為節能減	本公司溫室氣體排放量盤查無通過外部驗證，係屬自我管理統計。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>破，採用節能燈具、節約水電用量，相關政策如下：</p> <p>1. 溫室氣體減量政策：</p> <p>A. 減量目標：2025年度總碳排放量較基準年(2022年)減少5~10%</p> <p>B. 達成情形：</p> <p>2. 減少用水政策：製程不涉及高用水行為，尚未建立完整用水管理政策及目標。</p> <p>3. 廢棄物管理政策：尚未建立完整之廢棄物管理政策與減量目標。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(一) 本公司已依照相關法規及國際人權公約，訂立本公司之人權政策，且於永續報告書及公司網站之永續經營專區揭露。</p> <p>(二) 本公司訂有相關人事管理規章，內容均符</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司員工酬金政策，主要可分為薪資、員工分紅及年終獎金三大類，其中薪資係依個人之職務職級內容敘薪，屬固定報酬，而員工分紅及年終獎金係依據依公司營運成果及績效，依公司章程或獎金提撥政策提撥總額，後續發放予員工則考量個人能力，對公司的貢獻度，公司績效表現等，視本公司經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三) 本公司已取得ISO45001職業安全衛生管</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			理認證，有效期限至116年1月24日。定期實行安全衛生資訊、消防教育訓練，以降低工作傷害與災害的損失。	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司截至年報刊印日止，並未有職災情形發生，且並未發生火災之情形。 (四) 本公司鼓勵員工進修，視需要予以補助進修費用外，亦制定「教育訓練管理辦法」，規劃員工相關培訓課程。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(五) 本公司之產品屬工業設備，主要銷售對象為生產製造商，並非一般消費者，且產品符合環保、節能、減廢、再生等概念，所有產品導入皆經客戶認證，並係依客戶需	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
	V		<p>求制定。</p> <p>(六)本公司已制定供應商行為準則，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，為更了解供應商於環境、社會、治理等永續面向的發展情形，2025年將永續調查問卷發行給予當年度有交易之供應商回填，回覆率為76%，再根據自評結果鑑別供應商對永續管理的認知及管理程度，並宣導供應商行為準則。</p>	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告		V	<p>本公司編製永續報告書係參考GRI最新版通用準則，以通用準則、行業準則及重大主題準則</p>	<p>該報告將屬自行編製，不會取得第三放驗證單位之確信或</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			為編製基礎，揭露非財務資訊；永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	保證意見。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，管理階層持續往推動公司治理、發展永續環境之方向推行。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1、公司對環境保護之履行情形： 本公司為VOCs（揮發性有機氣體）之處理、製程廢氣處理及污染防治設備研發的專業公司，公司核心價值觀為綠色生態，環保至上，達成研發產品效能提高，即為對環境保護之最大利益。</p> <p>2、公司對安全衛生之履行情形： 本公司每年派員至主管機關指定機構，參加勞工安全衛生教育訓練，以確保安全衛生觀念深植於各項作業環節。</p> <p>3、社會關懷</p> <p>(1)繼屏東、澎湖及台南二監合作案後，今年再度投入約170萬元資助台東監獄建置「黑水虻養殖系統」及屏東監獄建置「水耕設備」。透過與國立屏東大學的產學鏈結，我們將綠能技術轉化為更生人的職場利器，讓收容人在學習減碳新技能的同時，也能為復歸社會累積正向能量。這不僅是設備的捐贈，更是我們落實 ESG 永續目標、推動社會共融的堅定承諾。</p> <p>(2)本公司114年年節採購財團法人肯納自閉症基金會中秋禮盒245盒約13.5萬元。</p> <p>(3)本公司持續積極響應地方教育發展，114年再度與「世紀綠能工商」合作產學攜手計畫，現階段已引進共計 9 名建教生於龍潭廠受訓（圖一），透過實作教學，縮短學用落差。在研發領域部分，也與在地的中原大學工學院共同推動「生物質氣化氣合成甲醇研究及示範場域建置規劃」及「氣化爐最適化操作及示範場域建置規劃」產學合作計畫，於114年度已投入該案之研發資金共計75萬元。</p> <p>(4)本公司台中據點服務所涵蓋的苗栗地區，我們觀察到偏鄉教育資源的需求，故本公司114 年響應由元太科技發起的「e啟讀出未來」公益專案，捐贈新臺幣 30 萬元整，支持苗栗縣建置電子書閱讀器行動圖書館，致力於縮短城鄉數位資訊落差。</p>				