

誠信經營

- 本公司設立【誠信經營執行小組】由總經理負責誠信經營等相關議題的規劃推動與監督,至少一年一次以上,定期向董事會報告執行情形,最近一次報告日期為 114 年 12 月 26 日。
- 本公司之董事、經理人及受僱人應盡善良管理人之注意義務,督促公司防止不誠信行為,並隨時檢討其實施成效及持續改進,確保誠信經營政策之落實。
- 本公司定有「誠信經營守則」及「道德行為準則」,其製定及修正皆經由董事會核准通過。

誠信聲明

1. 董事、經理人及受僱人填寫「誠信聲明書」,聲明願遵循本公司誠信經營守則及主管機關誠信經營相關法令,並承諾積極落實誠信經營政策。
2. 要求主要供應商簽屬「供應商(廉潔)承諾書」以落實本公司誠信經營企業文化。

建立舉報機制

1. 本公司檢舉管道可透過外部信箱、內部電子郵件及書面檢舉等,並由專責單位處理,所有投訴事項均完全保密,並由獨立管道查證,以保護提報人員。
2. 檢舉信箱為：audit@dtech.com.tw
3. 114 年度並未接獲檢舉信息,但若有檢舉信息,本公司對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密,並確保檢舉人不因檢舉而遭受任何來自於公司或主管之不當處分。

誠信政策宣導內部教育訓練

1. 藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等,針對全體員工進行誠信經營的推廣與深化。
2. 新進人員教育訓練包含誠信經營之宣導。
3. 對員工舉辦教育訓練與宣導,於公司會議上,提醒同仁在執行業務時能遵守法令規章與符合職業道德規範,並秉持誠信原則。同時施以數位課程的補充,加強員工對誠信經營合規、合法的重視與要求。
4. 114 年內部教育訓練共計 123 人次參加,訓練時數共計 61.5 小時

日期	課程主題	時數	參加人次
114/8/4	幹部教育訓練 - 誠信經營守則、內線交易防治	0.5	31
114/10/20	幹部教育訓練 - 誠信經營守則、內線交易防治	0.5	32
114/12/15	幹部教育訓練 - 誠信經營守則、內線交易防治	0.5	30
114/1/1 - 12/31	新進人員教育訓練 - 誠信經營守則、內線交易防治	0.5	30

防範內線交易法令教育宣導：

1. 每月以電子郵件方式對現任內部人適時提供教育宣導,為提醒大家在獲悉重大消息前後應注意事項以避免違反法令規定。
2. 對新任董事及獨立董事於上任後提供法規宣導手冊,並簽署確知內部人相關法令聲明書。
3. 不定期舉辦防範內線交易法令教育宣導,讓內部人及全體同仁能對防範內線交易相關法令規範有更深入的瞭解。