

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於112年3月14日成立ESG永續發展推動小組，由總經理負責永續發展等相關議題的規劃推動與監督，致力於永續發展之推行。	未來將視法規要求設置委員會
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)		✓	本公司雖未達編制永續發展報告書之門檻，但管理階層持續往推動公司治理、發展永續環境之方向推行。	未來將視法規要求或公司實際情形設置。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司已按勞工衛生安全法規、廢棄物清理法等規定維護工作環境及自然環境。	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司致力於提升能源使用效率，111年平均每單位營收使用能源效率較110年度下降15%，且本公司之產品使用鋼材為主要原料，於報廢時可再生利用，另本公司之產品於功能設計上，符合循環再生使用、節能環保等概念，以降低環境負荷之衝擊。。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 本公司之產品功能，專注於降低空汙污染，減少VOCs排放，且本公司持續朝向各種空氣環境控制、改善及節能環保等產品開發策略，氣候變遷議題使政府政策及民間	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>企業更注重環保節能、減廢、淨零排放等解決方案，有利於本公司產品推廣，亦為本公司未來發展商機。</p> <p>(四) 經統計本公司中壢辦公室及龍潭工廠廠區 111 年度及 110 年度使用 401,440 及 344,960 度電、5,522 及 4,257 度用水量、241,441 及 199,888 公升油量及 24,610 公斤及 37,370 公斤廢棄物總量，共排碳 775,638 及 646,753 公斤，前述排碳量未包含簡易自來水。公司為節能減碳，採用節能燈具、節約水電用量。</p>	<p>本公司溫室氣體排放量盤查無通過外部驗證，係屬自我管理統計。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司已依照相關法規及國際人權公約，訂立本公司之人權政策，且於公司網站之企業社會責任專區公告。。	無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 本公司訂有相關人事管理規章，內容均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司員工酬金政策，主要可分為薪資、員工分紅及年終獎金三大類，其中薪資係依個人之職務職級內容敘薪，屬固定報	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>酬，而員工分紅及年終獎金係依據依公司營運成果及績效，依公司章程或獎金提撥政策提撥總額，後續發放予員工則考量個人能力，對公司的貢獻度，公司績效表現等，視本公司經營績效或成果適當反映於員工薪酬。。</p> <p>(三) 本公司已取得ISO45001職業安全衛生管理認證。定期實行安全衛生資訊、消防教育訓練，以降低工作傷害與災害的損失。</p>	無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四) 本公司鼓勵員工進修，視需要予以補助進修費用外，亦制定「教育訓練管理辦法」，</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>規劃員工相關培訓課程。</p> <p>(五) 本公司之產品屬工業設備，主要銷售對象為生產製造商，並非一般消費者，且產品符合環保、節能、減廢、再生等概念，所有產品導入皆經客戶認證，並係依客戶需求制定。</p> <p>(六) 本公司已制定供應商行為準則，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，為更了解供應商於環境、社會、治理等永續面向的發展情形，2022 年制定完成永續調查問卷，並擬於</p>	<p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			2023 年發行給予當年度有交易之供應商回填，再根據自評結果鑑別供應商對永續管理的認知及管理程度，並宣導供應商行為準則。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未達編製永續發展報告書之門檻。	目前尚未編制永續報告，未來將視法令及公司需求訂定相關政策
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「公司永續發展實務守則」，管理階層持續往推動公司治理、發展永續環境之方向推行。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1、公司對環境保護之履行情形：</p> <p>本公司為VOCs (揮發性有機氣體) 之處理、製程廢氣處理及污染防治設備研發的專業公司，公司核心價值觀為綠色生態，環保至上，達成研發產品效能提高，即</p>				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>為對環境保護之最大利益。</p> <p>2、公司對安全衛生之履行情形： 本公司每年派員至主管機關指定機構，參加勞工安全衛生教育訓練，以確保安全衛生觀念深植於各項作業環節。</p> <p>3、社會關懷 (1).本公司鼓勵同仁共同參與社會關懷，本公司以無償借用合作方式，協助屏東監獄建置廚餘回收設備，利用生態回收廚餘，達成減廢減碳目標。 (2).本公司111年捐贈財團法人肯納自閉症基金會200萬元，幫助公益團體之運作。 (3).本公司111年採購財團法人喜憨兒社會福利基金會十穀米禮盒285盒。 (4).本公司111年採購財團法人肯納自閉症基金會好日蘇打QQ餅300盒。</p>				

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註 3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。